

Spotlight Group AB (publ)

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna ersättningsrapport ("**Ersättningsrapporten**") beskriver hur riktlinjerna för ersättning till styrelseledamöter och bolagsledningen, antagna av årsstämman 2025 i Spotlight Group AB ("**Bolaget**"), tillämpades under verksamhetsåret 2025.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadens Självregleringskommittés (ASK:s) Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående och under året avslutade, aktierelaterade incitamentsprogram.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret 2025 för Spotlight Group-koncernen

- I januari 2025 meddelades att dotterbolaget Spotlight Stock Markets VD Anders Kumlin skulle avsluta sin anställning och bli VD för Tessin Nordic Holding AB.
- I februari meddelades att Spotlight Groups VD Peter Gönczi utsetts till VD för dotterbolaget Spotlight Stock Market AB.
- I mars offentliggjordes utfallet av incitamentsprogrammen LTIP 2022 och TO 1. Totalt nyttjades 4 800 aktierätter inom ramen för LTIP 2022 för teckning av 4 800 aktier.
- I april meddelades att Spotlight Groups valberedning föreslog omval av samtliga styrelseledamöter (vid Spotlight Groups årsstämma 2025).
- I maj meddelades att dotterbolaget Spotlight Stock Market lanserar den nya listan Spotlight Value. Kraven för listan är att bolagen uppvisar lönsamhet, tillväxt och aktieutdelning, vilket historiskt gör dem mer attraktiva för investerare.
- I juni meddelades att den internationella mäklaren Instinet tecknat avtal om att bli medlem på marknadsplatsen Spotlight Stock Market.
- I juli meddelades att dotterbolaget FinReg Solutions AB (numera DT Markets Service) tecknat avtal om försäljning av verksamheten eAktiebok till Alternativa AB.
- I augusti meddelades att dotterbolaget Spotlight Stock Market godkänt det första omvända förvärvsbolaget, HF Reverse (RTO) AB, för notering på marknadsplatsen.
- I september meddelades att den tyska aktiemäklaren SSW-Trading GmbH tecknat avtal om att bli medlem på marknadsplatsen Spotlight Stock Market.
- I november meddelades att dotterbolaget DT Markets Service AB (tidigare FinReg Solutions) tecknat avtal om försäljning av verksamheten MCLogg till Corplean AB.

Väsentliga händelser efter periodens utgång

- I februari 2026 meddelades det att Spotlight Group AB ingått ett avtal om försäljning av dotterbolaget Placing Corporate Finance Sverige AB.
- I mars 2026 offentliggjordes utfallet av incitamentsprogrammen LTIP 2023 och TO 2. Totalt tecknades och tilldelades 14 875 aktier inom ramen för LTIP 2023. Inga aktier har tecknats inom ramen för TO 2.
- I mars meddelades det att Spotlight Groups valberedning föreslog omval av fyra styrelseledamöter (vid Spotlight Groups årsstämma 2026) och att antalet styrelseledamöter i Spotlight Group skulle minska till fyra (från tidigare fem).
- Den 1 april 2026 utsåg Spotlight Groups styrelse Bolagets CFO Mikael Renck till ny vice VD.

Riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter och bolagsledning

Ersättning enligt riktlinjerna för ersättning till styrelseledamöter och bolagsledning ("**Riktlinjerna**") är utformade för att säkerställa tillgång till den kompetens Bolaget behöver för att uppnå Bolagets långsiktiga mål. Riktlinjerna innebär i huvudsak att ledande befattningshavare ska erbjudas marknadsmässiga ersättningar på grundval av befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Bolaget har utformat sin strategi utifrån ett riskbaserat perspektiv som syftar till att skapa förutsättningar för att både anställa, motivera och behålla medarbetare med hög kompetens och erfarenhet i bolagsledningen och på så vis gynna Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Ersättningsriktlinjerna möjliggör för Bolaget att erbjuda bolagsledning en konkurrenskraftig totalersättning, utan att skapa grund för intressekonflikter med kortsiktiga ekonomiska incitament.

Under verksamhetsåret 2025 bestod styrelsen av totalt fem ordinarie ledamöter. Bolagets ledning har utgjorts av två medarbetare (VD & CFO).

Bolaget har under verksamhetsåret följt de Riktlinjer som antagits av årsstämman 2025. Inga avsteg från Riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har heller krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Riktlinjerna hade Bolaget under 2025 ett pågående långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram (LTIP 2023) och även ett pågående teckningsoptionsprogram (TO2). Dessa incitamentsprogram avslutades under Q1 2026.

Ersättningsstruktur

De ersättningsformer som omfattas av Riktlinjerna och som styrelseledamöter och bolagsledningen kan erhålla är:

1. Styrelseledamöter kan för arbete som utförs för Bolagets räkning och som inte omfattas av styrelsens arbete erhålla konsultarvode.
2. Bolagsledningen erhåller:
 - a. en fast ersättning (grundlön),
 - b. pension,
 - c. andra förmåner, samt
 - d. eventuell ersättning vid avslutad anställning (exempelvis genom konkurrensklausul).

Strukturen för ersättningarna presenteras nedan under *Ersättningstabell*.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen har bestämts till ett marknadsmässigt belopp. Ersättningen har baserats på en samlad bedömning av befattningshavarnas arbetsbelastning, ansvar, roll och kompetens.

Rörlig ersättning

Bolaget har ingen rörlig ersättning för styrelseledamöter eller bolagsledningen och inga prestationskrav kopplade till någon rörlig ersättning. Såväl styrelseledamöterna som bolagsledningen och anställd personal ska erhålla en marknadsmässig ersättning som inte kräver att de erhåller rörlig ersättning. Det är Bolagets bedömning att denna ersättningsstruktur skapar en ökad tillfredsställelse inom ledning och personal som känner uppskattning för sitt arbete genom en rimlig nivå på den fasta ersättning de erhåller.

Pensionsavsättning

Bolagsledningens tjänstepensionsavsättningar har understigit de 35 procent av den fasta ersättningen som maximalt får utgå enligt Riktlinjerna.

Övriga förmåner

Bolagsledningen har även rätt till andra förmåner, till exempel bilförmåner och sjukvårdsförsäkring. Premier och andra kostnader som hänför sig till nämnda förmåner har understigit de 15 procent av den fasta ersättningen som maximalt får utgå enligt Riktlinjerna.

Konsultarvode (till styrelseledamöter)

Vissa styrelseledamöter kan anlitas från tid till annan för att utföra arbete för Bolagets räkning, vilket inte omfattas av styrelseledamötens arbete i styrelsen. Vid de tillfällen som styrelseledamöter anlitas i egenskap av konsulter ska ett marknadsmässigt konsultarvode utgå till styrelseledamöten. En förutsättning för att marknadsmässigt konsultarvode ska utgå är att tjänsterna bidrar till Bolagets långsiktiga intressen.

Konsultarvode för arbete utöver ordinarie styrelsearbete har inte utbetalats under 2025.

Ersättningstabell

Namn	År	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Pensionskostnader	Total ersättning	Andelen fast och rörlig ersättning
Peter Gönczi*** (VD)	2025	2 445	0	656	3 101	100 % / 0 %
	2024	2 450	0	657	3 107	100 % / 0 %
	2023	2 454	0	670	3 125	100 % / 0 %
Mikael Renck*** (CFO)	2025	1 828	0	444	2 272	100 % / 0 %
	2024	1 892	0	445	2 337	100 % / 0 %
	2023	1 829	0	467	2 296	100 % / 0 %
Övrig personal**	2025	2 864	0	391	3 255	100 % / 0 %
	2024	7 927	0	1 014	8 941	100 % / 0 %
	2023	7 076	0	955	8 031	100 % / 0 %

Anm.: * Samtliga belopp ovan anges i tkr.

** "Övrig personal" avser endast personer anställda i Bolaget, ej hela koncernen. Vid utgången av året 2025 hade Bolaget inga anställda.

*** Ersättningen utbetalades från ett annat koncernbolag.

Aktierelaterade incitamentsprogram

LTIP 2022 & TO 1

Extra bolagsstämma 21 december 2021 beslutade att införa ett incitamentsprogram – LTIP 2022 – för ledande befattningshavare och medarbetare inom koncernen.

Utöver deltagande i LTIP 2022 har ett begränsat antal nyckelpersoner inom koncernen erbjudits att teckna sedvanliga teckningsoptioner – TO 1. Dessa tecknades bl.a. av koncernens VD, vice VD, CFO och samtliga dotterbolags-VD:ar.

Den 6 mars 2025 offentliggjorde Bolaget utfallet av incitamentsprogrammen LTIP 2022 och TO 1 efter nyttjandeperiodens slut. Totalt tecknades och tilldelades 4 800 aktier inom ramen för LTIP 2022. Inga aktier har tecknats genom TO 1.

LTIP 2023 & TO 2

Extra bolagsstämma 20 december 2022 beslutade att införa ett nytt incitamentsprogram – LTIP 2023 – för ledande befattningshavare och medarbetare inom koncernen.

Utöver deltagande i LTIP 2023 har, precis som föregående år, ett begränsat antal nyckelpersoner inom koncernen erbjudits att teckna sedvanliga teckningsoptioner – TO 2. Dessa tecknades bl.a. av koncernens VD, vice VD, CFO och samtliga dotterbolags-VD:ar.

Den 6 mars 2026 offentliggjorde Bolaget utfallet av incitamentsprogrammen LTIP 2023 och TO 2 efter nyttjandeperiodens slut. Totalt tecknades och tilldelades 14 875 aktier inom ramen för LTIP 2023. Inga aktier har tecknats genom TO 2.

Förändringar i ersättning

Nettoomsättningen för Bolaget uppgick till cirka 33,3 MSEK under 2024. Resultatet uppgick samma år till cirka -0,6 MSEK. Under 2025 minskade omsättningen till 4,4 MSEK och det negativa resultatet ökade till -1,9 MSEK.

Förändringar i ersättning under de föregående fem åren

År	2021	2022	2023	2024	2025
Antal anställda (i Bolaget)**	7	11	17	15	-
Antal anställda (exkl. bolagsledning och VD) **	4	8	14	12	-
Rörelseresultat (i Bolaget)***	- 10 138	- 11 513	- 4 834	- 9 022	- 8 074
Ersättning till styrelsen	1 132	1 090	1 269	1 261	1 260
Ersättning till VD****	2 145	2 435	2 454	2 450	2 445
Ersättning till bolagsledning (inkl. VD) ****	4 825	6 121	6 251	6 311	4 273
Ersättning till övriga anställda (i Bolaget) ****	1 114	5 113	7 076	7 927	2 864
Genomsnittlig ersättning exkl. bolagsledning och VD	279	639	505	661	-

Anm.: * Samtliga belopp anges i tkr.

*** Antalet anställda avser endast personer i Bolaget, ej hela koncernen. Vid utgången av året 2025 hade Bolaget inga anställda.*

**** Rörelseresultat avser endast Bolaget, ej hela koncernen.*

***** Exklusive pensionskostnader.*

Total ersättning till verkställande direktören under 2025 – Peter Gönczi

Ersättningen till VD har varit oförändrad under 2025. VD:s lön är motiverad av VD:s ansvar och förväntade arbetsinsats samt anses motsvara en marknadsmässig ersättning.

Övrig information och hänvisningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 i Bolagets årsredovisning för 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete under verksamhetsåret 2025 finns även i bolagsstyrningsrapporten 2025.

Det ska noteras att ersättningsrapporten egentligen inte omfattar styrelsearvode. Styrelsearvodet beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 i årsredovisningen för 2025.